

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Szydłowcu
za rok 2018**

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2018

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1.	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0.300%	0,015%	<p>1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów – mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji. 3. Broszury informacyjne 4. Spotkania informacyjne z mediatorem raz w miesiącu</p>	7
2.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych wg głównych kategorii spraw w I instancji.	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych w I instancji	≤4,0	3,59	<p>1. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych . 2. Zwiększenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów powierzonego Sądu, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą w poszczególnych pionach orzeczniczych.</p>	6
			97.00%	92.56%	<p>1. Propagowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów – mediacja. 2. Działania promujące edukację prawną w zakresie mediacji. 3. Broszury informacyjne 4. Spotkania informacyjne z mediatorem raz w miesiącu</p>	7

3.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do Sądu	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziowski	0,167	0,167	<p>Działalność orzecznicza. Utrzymanie właściwego nadzoru Przewodniczących Wydziałów w zakresie nadzoru nad pracą biegłych, kontroli spraw zawieszonych i efektywnego planowania posiedzeń. Zapewnienie prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej, równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników – usprawnienie zarządzania kadrami.</p>	<p>1. Wzmoczenie nadzoru administracyjnego Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowań;</p> <p>2. Zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników;</p> <p>3. Sprawowanie bieżącej kontroli nad terminowym sporządzaniem uzasadnień przez sędziów;</p> <p>4. Wzmoczenie wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie orzeczniczym.</p>
----	--	--	-------	-------	--	---

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2018

1. Wartość miernika „Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” zaplanowany został na poziomie 0,3%, cel ten nie został osiągnięty z uwagi na niechęć stron i uczestników do korzystania z instytucji Mediacji; brak świadomości stron.
2. Wartość miernika „Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych w I instancji” został zaplanowany na poziomie 97,00%, a zrealizowany na poziomie 92,56% oraz „Wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)” zaplanowany został na poziomie 99,00%, cel ten został zrealizowany na poziomie 94,90%. Zasadniczy wpływ na pogorszenie się wskaźników statystycznych w minionym roku miały uwarunkowania kadrowe. Od 1 czerwca 2018 roku do 31 sierpnia 2018 roku stanowisko referendarza sądowego nie było obsadzone. Natomiast od 1 września 2018 roku do 12 października

2018 roku referendarz sądowy przebywał na zwolnieniu lekarskim. Ponadto z dniem 23 czerwca 2018 roku przeniesiony został poza obszar apelacji wakujący od 16 grudnia 2017 roku etat sędziowski, który stanowił 17% obsady orzeczniczej (z wyłączeniem etatu referendarskiego). Także protest pracowników trwający od 10 grudnia 2018 roku do 21 grudnia 2018 roku negatywnie i znacząco wpłynął na wyniki Sądu. To wszystko miało negatywny wpływ na wyniki pracy tut. Sądu. W celu zapobieżenia temu w roku 2019 i kolejnych latach zostały podjęte działania zaradcze takie jak: wzmoczenie nadzoru Prezesa Sądu nad pracą Wydziałów, monitorowanie wskaźnika zaległości, opanowania wpływu i czasu trwania postępowań; zapewnienie równomiernego obciążenia pracą sędziów i urzędników; sprawowanie bieżącej kontroli nad terminowym sporządzaniem uzasadnień przez sędziów; wzmoczenie wysiłków i zasobów na opanowaniu wpływu spraw w każdym pionie orzeczniczym.

DYREKTOR
Sądu Okręgowego
.....
Jan Kulig
Dyrektor

PREZES
Sądu Rejonowego w Szydłowcu
.....
Grzegorz Gaj
Prezes Sądu

Szydłowiec, dnia 24 stycznia 2019 r.

